



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

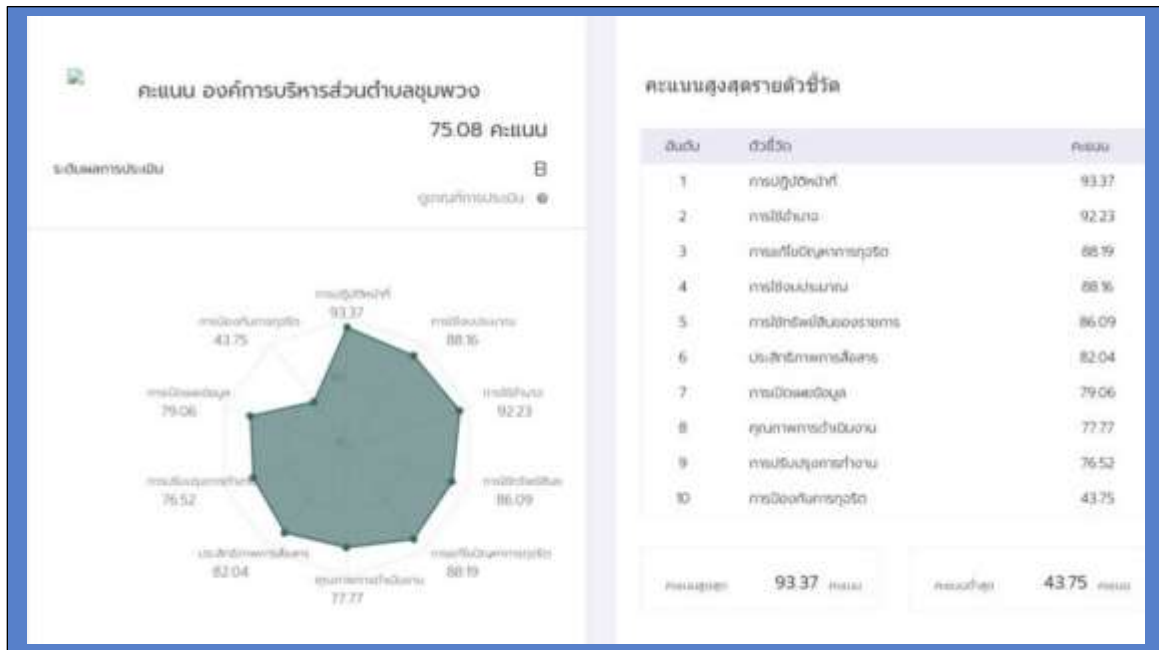


องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง  
อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
 องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง อำเภอ ชุมพวง จังหวัด นครราชสีมา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA .ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง พบว่า มีผลคะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์การประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 93.37 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า อยู่ในระดับที่ดี ควรรักษา มาตรฐานของการดำเนินการที่ดีไว้ และปรับปรุงการ ดำเนินการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป
2. การใช้งบประมาณ 88.16 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 92.23 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 86.09 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 88.19 คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
6. คุณภาพการดำเนินงาน 77.77 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อย ในทุกกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง ในปีถัดไป คือการปรับปรุงคุณภาพของการ ปฏิบัติงานให้กระบวนการทำงานที่สะดวก รวดเร็ว ดี ยิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้ที่มา ติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและให้ความสำคัญ กับความโปร่งใส
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 82.04 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน 76.52 คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
9. การเปิดเผยข้อมูล 79.06 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตมี ค่าคะแนนต่ำสุด ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในปี ถัดไป คือ เสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และ ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้อง กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
10. การป้องกันการทุจริต 43.75 คะแนน	

## ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม
๑. เสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) รายชื่อให้บุคลากรได้ทราบและเข้าใจ ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ผ่าน <a href="https://www.chumpuang.go.th">https://www.chumpuang.go.th</a>	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการผ่านเว็บไซต์ <a href="https://www.chumpuang.go.th">https://www.chumpuang.go.th</a> ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	มีคำสั่งมอบหมายงานและมีผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่าน <a href="https://www.chumpuang.go.th">https://www.chumpuang.go.th</a> และ Facebook อบต.ชุมพวง
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาคนางรัฐ (ITA)	๑. แจ้งadminปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เช่น ๒. เพิ่มข้อมูลนโยบายไม่รับของขวัญ (No gift policy) ๓. ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารให้ครบถ้วน ทั้ง ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อเนื่องจากมีการเปลี่ยนคณะผู้บริหารจึงต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขทั้งหมด ๔. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ช่องทางการชำระภาษีผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการผ่านเว็บไซต์ <a href="https://www.chumpuang.go.th">https://www.chumpuang.go.th</a> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

ที่ ๒๕๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุก  
หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด  
ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ -  
๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัด  
ของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าวเปรียบเสมือน  
เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ  
โปร่งใสขององค์กรซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การ  
ให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย  
กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

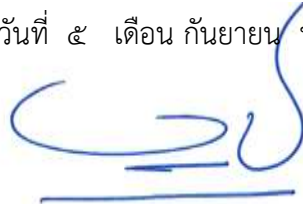
๑. นางสาวปิยภัทร รัชชาพงษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายอำนาจ อยู่เกาะ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง	คณะกรรมการ
๓. นางนิตยา ทองคร่ำ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง	คณะกรรมการ
๔. นางสุนันทา ศิริรัตน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง	คณะกรรมการ
๕. นายปรีชา จันทร์มาลา	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นางชุตติกาญจน์ อันทะเกษ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗. นางสาวนิติกานต์ ประจง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๘. นายธนจิตร พรหมดอนก่อ	นักวิชาการศึกษา	คณะกรรมการ
๙. นางกรรณิการ์ วงศ์สุริยศักดิ์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๐. นางสุทธธัญญา เหมือนกลาง	นักพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๑๑. นางวารินทร์ เวสซีส์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ/เลขานุการ

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้ง มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดแนวทางปรับปรุง <https://www.chumpuang.go.th> และ Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ให้รองรับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ และรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๒. รวบรวม และตรวจสอบข้อมูล เพื่อเผยแพร่ผ่าน [www.ponglocalgov.go.th](http://www.ponglocalgov.go.th) และ Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง
๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้และกำหนดแนวทางปฏิบัติในการนำข้อมูลข่าวสารขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และ Facebook รวมทั้งการควบคุม กำกับ ฝึกระวังการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบของทางราชการตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๔. ปรับปรุงกระบวนการให้บริการโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการในงานด้านการจัดเก็บรายได้
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวปิยภัทร รัชชาพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

.....

### ผู้มาประชุม

๑. นางสาวปิยภัทร	รัชชาพงษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง	ประธาน
๒. นายอำนาจ	อยู่เกาะ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง	คณะทำงาน
๓. นางนิตยา	ทองคร่า	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง	คณะทำงาน
๔. นางสุนันทา	ศิริรัตน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง	คณะทำงาน
๕. นางวารินทร์	เวสซีส์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๖. นายปรีชา	จันทร์มาลา	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๗. นางชุตติกาญจน์	อันทะเกษ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๘. นางสาวนิติกานต์	ประจง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๙. นายธนจิตร	พรมดอนก่อ	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๑๐. นางกรรณิการ์	วงศ์สุริยศักดิ์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑๑. นางสุทธธัญญา	เหมือนกลาง	นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน

### ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี

### ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑

#### เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับผลการประเมิน ITA ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริต และประพฤติมิชอบและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดเป้าหมายให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐต้องผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA)



๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็น ข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง มีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ทั่วประเทศเพื่อให้การดำเนินการจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและผ่านเกณฑ์การประเมิน จึงเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม - รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ประธานฯ - ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ประธานฯ ๓.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ที่ ๒๕๑ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แต่งตั้ง เพื่อให้กำกับดูแลคณะทำงานในการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ซึ่งคณะกรรมการและคณะทำงานประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมี นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ รองนายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลชุมพวง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง และพนักงานส่วนตำบล เป็นคณะทำงาน และ หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการมีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานและให้คำปรึกษาแนะนำในการตอบแบบสำรวจฯ แต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสมบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒. คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประกอบด้วยคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารซึ่ง ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ๓๓ ข้อมูล และคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

ที่ประชุม - รับทราบ

ประธานฯ

๓.๒ แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> หัวข้อผลการประเมิน โดยได้ดำเนินการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านมาแล้ว นั้น สำนักงานปลัด ได้รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ ซึ่งมีผลการประเมิน **มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๕.๐๘ คะแนน อยู่ในระดับ B**

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

ประธานฯ

**เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

๔.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๕.๐๘ คะแนน อยู่ในระดับ B ขอให้คณะทำงานทุกท่านได้พิจารณาร่วมกันตามรายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อนำผลการวิเคราะห์การประเมินมากำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดมาตรการภายในต่อไป

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)** มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๓.๓๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๘.๑๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๒.๒๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๖.๐๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตมีผลคะแนนเท่ากับ ๘๘.๑๙ คะแนน จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับที่ดี ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)** มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๖.๒๙ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานมีผลคะแนนเท่ากับ ๘๕.๓๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๘.๔๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๕.๐๙ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก

/รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น...

รวดเร็ว ตียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยและให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

**แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)** มีค่าคะแนนเท่ากับ ๖๑.๔๐ คะแนน

โดยประกอบด้วย ๒ ตัว ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนเท่ากับ ๗๙.๐๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๔๓.๗๕ คะแนน ทั้งสองตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าต่ำกว่าเกณฑ์ ควรปรับปรุงการดำเนินงานที่ดีขึ้นในปีต่อไป

**สรุป** ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗๕.๐๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณการร้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดีขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

/แสดงการดำเนินการ...

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น และเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา
- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน
- แสดงข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และแผนที่ตั้งหน่วยงาน
- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ
- รับทราบ
- ขอให้ที่ประชุมลงมติว่าเห็นชอบกับประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง หรือไม่ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้
  ๑. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน
  ๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
  ๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน
  ๔. ด้านการเปิดเผยข้อมูล
- เป็นเอกฉันท์เห็นชอบ

ที่ประชุม  
ประธานฯ

มติที่ประชุม

/ขอให้ที่ประชุมลงมติ...

ประธานฯ

- ขอให้ที่ประชุมลงมติว่าเห็นชอบมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

- ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดเข้าใจตรงกัน

- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

- ติดตามสรุปและรายงานผลประจำปีงบประมาณ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

- กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในแต่ละด้าน เช่น Website, Facebook, Line ให้เกิดความชัดเจน

- ปรับปรุงกระบวนการให้บริการประชาชนโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการในงานด้านการจัดเก็บรายได้

- แจ้งให้แต่ละส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ

- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

- ติดตามสรุปและรายงานผลประจำปีงบประมาณ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ด้านการเปิดเผยข้อมูล

- จัดให้มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านช่องทาง เช่น Website, Facebook , Line

- การเปิดเผยข้อมูล เน้นการข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service

๔. การวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตราการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

/แสดงการวิเคราะห์...

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น และเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา
- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน
- แสดงข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และแผนที่ตั้งหน่วยงาน

/แสดงข้อมูลของผู้บริหาร...

- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปภาพ และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ

มติที่ประชุม - เป็นเอกฉันท์เห็นชอบ

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ประธานกรรมการ - ไม่มี

ที่ประชุม - รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ *กรรณิการ์ วงศ์สุริยศักดิ์* ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางสาวกรรณิการ์ วงศ์สุริยศักดิ์)  
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ *วารินทร์ เวสซีส์* ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางวารินทร์ เวสซีส์)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ *สุนันทา ศิริรัตน์* ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางสุนันทา ศิริรัตน์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

ลงชื่อ *ปิยภัทร รัชชาพงษ์* ผู้รับรองรายงานการประชุม  
(นางสาวปิยภัทร รัชชาพงษ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง



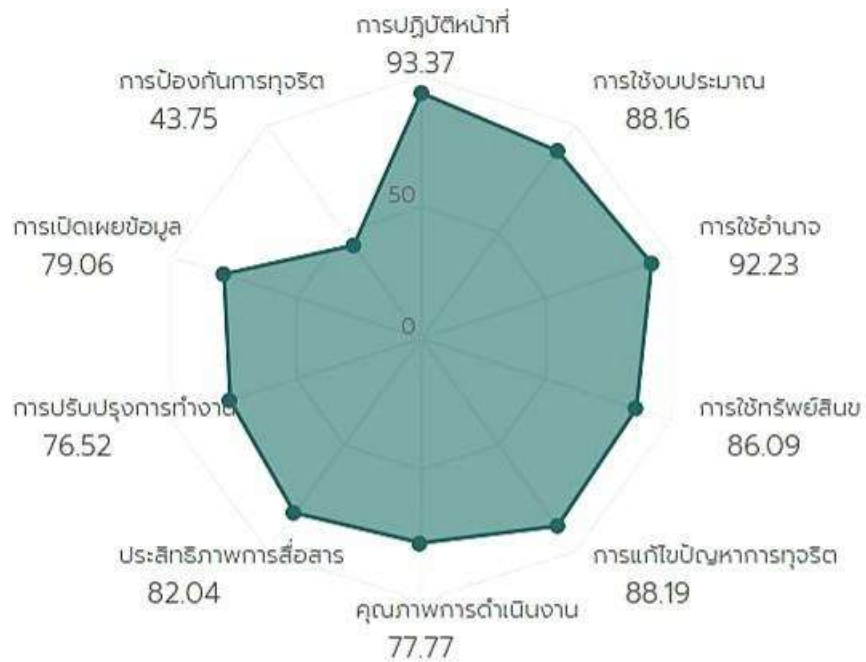
## คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

75.08 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน





### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	93.37
2	การใช้อำนาจ	92.23
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.19
4	การใช้งบประมาณ	88.16
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.09
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.04
7	การเปิดเผยข้อมูล	79.06
8	คุณภาพการดำเนินงาน	77.77
9	การปรับปรุงการทำงาน	76.52
10	การป้องกันการทุจริต	43.75

คะแนนสูงสุด

**93.37**

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

**43.75**

คะแนน

### แนวโน้ม

### เปรียบเทียบรายปี

