



# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง  
อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

ที่ นม ๗๕๔๐๑ /.....-.....

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

### เรื่องเดิม

ตามที่ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ได้จัดทำนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ดำเนินนโยบาย หรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และมีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุงการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล

### ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าวงานกาเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

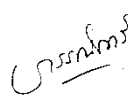
### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

### ข้อเสนอ/พิจารณา

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางกรรณิการ์ วงศ์สุริยศักดิ์)  
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ....

.....



(นางวารินทร์ เวสซีส์)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง.....

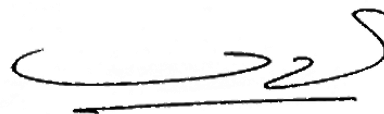
.....



(นางวารินทร์ เวสซีส์)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง.....

.....



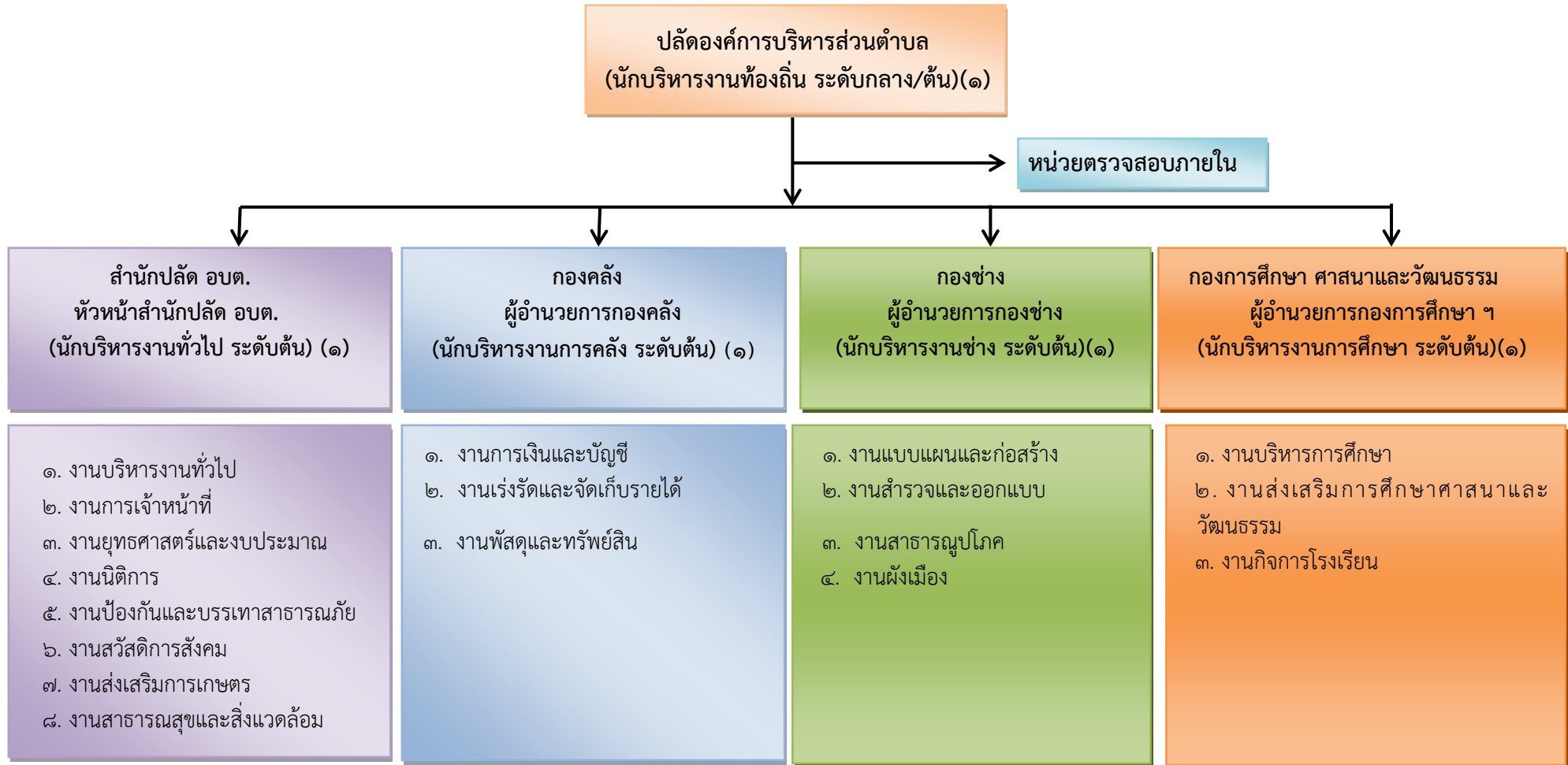
(นางสาวปิยภัทร รัชชาพงษ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<b>การวางแผนอัตรากำลัง</b>					
๑	การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าสู่ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	-	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
<b>การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การโอน (ย้าย)</b>					
๒	การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข	-	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘
<b>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>					
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	-	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	-	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
<b>การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร</b>					
๔	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	✓	๑๕,๖๓๕	๒๕ มกราคม ๒๕๖๘
๕	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพน้ำประปาสะอาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	✓	๙๘๔	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๖	โครงการอบรมหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CARE MANAG)	-	✓	๕,๐๔๐	๑๖-๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการเลือกตั้งแนวปฏิบัติข้อระวังในการหาเสียงเลือกตั้งท้องถิ่น ช่วง ๑๘๐ วัน และ ๙๐ วัน ก่อนครบวาระ	-	✓	๖,๗๗๒	๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๘	โครงการอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตามการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ (ฉบับใหม่) ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	✓	๗,๕๔๐	๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP)	-	✓	๗,๘๕๖	๑๒-๑๔ กันยายน ๒๕๖๘
๑๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ จังหวัดนครราชสีมา รุ่นที่ ๑	-	✓	๒,๘๗๗	๑๐-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

## ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา ฯ	รวม
มีนครอง	-	-	๑๐	๒	๒	๑	๑๕
ว่าง	๑	๑	-	๓	๒	๓	๑๐
รวม	๑	๑	๑๐	๕	๔	๔	๒๕

**ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานจำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘)**

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. ข้าราชการ				
◆ประเภทบริหาร	๑	๑	-	๑
◆ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๓	๑
◆ประเภทวิชาการ	๙	๙	๔	๕
◆ประเภททั่วไป	๕	๕	๒	๓
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-
๓. พนักงานจ้าง				
◆ประเภทตามภารกิจ	๔	๔	๔	-
◆ประเภททั่วไป	๑	๑	๑	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๕</b>	<b>๒๕</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๐</b>

บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
๑.นักบริหารงานท้องถิ่น	๑.นักบริหารงานทั่วไป ๒.นักบริหารงานการคลัง ๓.นักบริหารงานช่าง ๔.นักบริหารงานการศึกษา	๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นักพัฒนาชุมชน ๓. นักวิชาการสาธารณสุข ๔. นักวิชาการเงินและบัญชี ๕. นักวิชาการพัสดุ ๖. วิศวกรโยธา ๗. นักวิชาการศึกษา ๘.นักจัดการงานทั่วไป ๙.นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑.เจ้าพนักงานธุรการ (สป.) ๒.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓.นายช่างโยธา ๔.นายช่างสำรวจ ๕.เจ้าพนักงานธุรการ (กศ.)	๑.นักทรัพยากรบุคคล	๑.ผช.จพง.พัฒนาชุมชน ๒.ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓.พนักงานขับรถยนต์ ๔.พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ๕. ผช.จพง.จัดเก็บรายได้

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ/สิ้นสุดสัญญาจ้าง (ราย)	หมายเหตุ ตำแหน่งที่เข้า-ออก
ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-
มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-
เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๘	-	๑	-	-	-	รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ
กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๘	-	๑	-	-	-	-



