



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง  
ที่ ๐๓ / ๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

|                                            |                   |
|--------------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง         | ประธานกรรมการ     |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง      | กรรมการ           |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง      | กรรมการ           |
| ๔. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง    | กรรมการ           |
| ๕. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง | กรรมการ           |
| ๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง         | กรรมการ           |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | กรรมการ           |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | กรรมการ           |
| ๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                | กรรมการ           |
| ๑๐. นักพัฒนาชุมชน                          | กรรมการ           |
| ๑๑. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                  | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล                       | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| ๑๓. เจ้าพนักงานธุรการ                      | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

/๓) ดำเนินการนำ.....

- ๓) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- ๔) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
- ๕) คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีຸ້ງຊຶ່ງปฏิบัติงานตามประมวลงจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
- ๖) ดำเนินการอื่น ๆ ตามประมวลงจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นางสาวปิยภัทร รัชชาพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง