



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง
อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

ที่ นม ๗๕๔๐๑ /.....-.....

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ได้จัดทำนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ดำเนินนโยบาย หรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และมีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุงการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าวงานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอ/พิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กรรมการ วงศ์สุริยศักดิ์

(นางกรรมการ วงศ์สุริยศักดิ์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.ทราบ/เพื่อโปรดพิจารณา.....
.....

วารินทร์ เวลชีส์
(นางวารินทร์ เวลชีส์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง.....ทราบ/ดำเนินการต่อไป.....
.....

วารินทร์ เวลชีส์
(นางวารินทร์ เวลชีส์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง.....ทราบ.....
.....

ปิยภัทร รัชชาพงษ์
(นางสาวปิยภัทร รัชชาพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา
ด้านการบริหารงานบุคคล					
๑	การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าสู่ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ดังนี้ - ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
ด้านทรัพยากรบุคคล					
๒	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๔๑ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑๖,๐๐๐	๑๕,๖๓๕	๓๑ มกราคม ๒๕๖๗
ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๓	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์ หรือ Soft Power	นางสาวนิติกานต์ ประจง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ณ รร.บ้านไทย บูทิค กรุงเทพมหานคร	๓๐,๐๐๐	๔,๙๙๒	๒๐-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔	การประชุมวิชาการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๓	นายปรีชา จันทร์มาลา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ณ รร.พูลแมน จ.ขอนแก่น	๓๐,๐๐๐	๓,๑๑๔	๙-๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสำรวจ จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการให้กับเจ้าหน้าที่ อปท. จังหวัดนครราชสีมา	นายวัชรพงศ์ ถมยาแก้ว ตำแหน่งนายช่างโยธา ณ รร.ไอซาน่า โคราซ อ.เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา	๓๐,๐๐๐	๓,๘๒๒	๒๘-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา
๖	โครงการอบรมหลักสูตรผู้จัดการการดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CARE MANAG)	นางสุทธธัญญ์ เหมือนกลาง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ณ สวนนงนุช จ.ชลบุรี	๑๕๐,๐๐๐	๕,๙๔๔	๑-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๗	หลักสูตรการปิดบัญชีขั้นต้น และการจัดทำ รายงานการเงินประจำปี ๒๕๖๗ เตรียมเข้า สู่ New e-LAAS	นางชุดิภาญจน์ อันทะเกษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ณ. รร.เจริญธานี จ.ขอนแก่น	๑๐๐,๐๐๐	๕,๖๕๖	๑๑-๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗
๘	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นางกรรณิการ์ วงศ์สุริยศักดิ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ณ. รร.พอร์จูน นครราชสีมา จ.นครราชสีมา	๑๕๐,๐๐๐	๒,๘๖๔	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๙	หลักสูตร หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ฉบับใหม่ ระเบียบว่าด้วยการหาเสียงและ ลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง การลาออก ซึ่งความได้เปรียบกับผลของกฎหมาย การ ห้ามใช้งบประมาณ อบท. ที่ส่อไปในทางหา เสียงก่อนเลือกตั้ง ๑๘๐ วัน	นางวารินทร์ เวสซี่ส์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ณ. รร.โบนันซ่า เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา	๑๕๐,๐๐๐	๓,๖๓๒	๕-๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา ฯ	รวม
มีนครอง	-	-	๑๐	๒	๒	๑	๑๕
ว่าง	๑	๑	-	๓	๒	๓	๑๐
รวม	๑	๑	๑๐	๕	๔	๔	๒๕

สถิติอัตรากำลังของหน่วยงานจำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนคน
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๕
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๕

บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
๑. นักบริหารงานท้องถิ่น	๑. นักบริหารงานทั่วไป ๒. นักบริหารงานการคลัง ๓. นักบริหารงานช่าง ๔. นักบริหารงานการศึกษา	๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นักพัฒนาชุมชน ๓. นักวิชาการสาธารณสุข ๔. นักวิชาการเงินและบัญชี ๕. นักวิชาการพัสดุ ๖. วิศวกรโยธา ๗. นักวิชาการศึกษา ๘. นักจัดการงานทั่วไป ๙. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑. เจ้าพนักงานธุรการ (สป.) ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓. นายช่างโยธา ๔. นายช่างสำรวจ ๕. เจ้าพนักงานธุรการ (กศ.)	๑. นักทรัพยากรบุคคล	๑. ผช.จพง.พัฒนาชุมชน ๒. ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓. พนักงานขับรถยนต์ ๔. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ๕. ผช.จพง.จัดเก็บรายได้

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ/สิ้นสุดสัญญาจ้าง (ราย)	หมายเหตุ ตำแหน่งที่เข้า-ออก
ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-
มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-
เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-
กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๗	-	๑	-	-	-	รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

สายงานของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง

๑. พนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งกำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

๒. ลูกจ้างประจำ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้างลูกจ้างประจำ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นใหม่ หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ ยุบเลิกตำแหน่ง หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่าง มีคนลาออกหรือเกษียณอายุราชการ โดยกำหนดเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มงานบริการพื้นฐาน
- กลุ่มงานสนับสนุน
- กลุ่มงานช่าง

๓. พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงาน เริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจระยะสั้น จึงมีการกำหนดพนักงานจ้าง ๒ ประเภท

- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานจ้างทั่วไป

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ร้องขอให้ ก.สอ. ดำเนินการสอบคัดเลือก
๒. ปัญหาการบรรจุแต่งตั้ง และการรับโอน (ย้าย) ไม่ทันต่อความต้องการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. จัดหาอุปกรณ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง